

1.1. Etapas del proceso de evaluación:

- a) La **evaluación curricular**, constituye la **revisión de los requisitos mínimos** y tiene **carácter eliminatorio** (no se otorga puntaje), y de contar con los requisitos mínimos se continua con el proceso de revisión del currículo vitae en base a un formato de evaluación de la hoja de vida, donde se anota el puntaje, y para **aprobar la evaluación curricular**, se requiere haber obtenido el **puntaje mínimo aprobatorio**.
- b) La **evaluación técnica virtual**, es **eliminatoria en base al puntaje mínimo** y es implementada por el MINEDU en coordinación con la Comisión de Evaluación de la DRE/UGEL, y se requiere el puntaje mínimo para **aprobar la entrevista personal**.
- c) La **entrevista personal**, es **eliminatoria**, lo ejecuta la Comisión de Evaluación de la DRE/UGEL, en base a una matriz de criterios, y se requiere el **puntaje mínimo aprobatorio** para realizar la sumatoria de las tres evaluaciones.
- d) Los puntajes obtenidos en cada etapa son **sumatorios si se obtiene el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las pruebas**, solo así se podrá obtener el puntaje final y elaborar el cuadro de mérito por DRE/UGEL, y puesto de trabajo.

1.2. Tabla de Evaluaciones:

- 1.2.1. Para la evaluación de los postulantes al puesto de: Coordinador (a) Administrativo y de Recurso Educativos para zonas rurales, Coordinador (a) Administrativo y de Recurso Educativos para zonas urbanas, Coordinador (a) de innovación y Soporte tecnológico, Psicólogo (a), Secretaria (o), se tendrá en cuenta lo siguiente:

EVALUACIONES	100%	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
A. EVALUACIÓN DEL CURRÍCULO VITAE		28	40
A1. Formación académica: Profesional, técnica y grados.	30%	08	12
A2. Conocimientos técnicos: Cursos y programas de especialización. (*)	20%	06	08
A3. Experiencia laboral General.	25%	07	10
A4 Experiencia laboral específica	25%	07	10
Puntaje mínimo de la evaluación de la Hoja de Vida		28	40

(*) No aplica para Coordinador (a) Administrativo y de Recurso Educativos para zonas rurales, por lo tanto, el puntaje mínimo es 22 puntos y el puntaje máximo es de 32 puntos.

B. EVALUACIÓN TÉCNICA:	100%	55%	100%
B1. Resultado mínimo de la prueba técnica virtual.		11	20
C. ENTREVISTA PERSONAL	100%	28	40
C1. Conocimiento del puesto: Misión y funciones.	50%	14	20
C2. Iniciativa y actitud.	25%	7	10
C3. Capacidad de resolución de problemas y creatividad.	25%	7	10
Puntaje mínimo de la Entrevista Personal		28	40
PUNTAJE MÍNIMO: (A+B+C)		67	100

Para la evaluación de los postulantes a los puestos de: Apoyo Educativo (AE), Personal de Mantenimiento (PM) y Personal de Vigilancia (PV), No aplica **Conocimientos técnicos: Cursos y programas de especialización** se tomará en cuenta lo siguiente:

IV. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS:

- a) Para el proceso se considera experiencia laboral, aquellas que sean acreditadas con contratos laborales acorde al cargo que postula, incluso los que se hayan efectuado con anterioridad a la obtención del título profesional o técnico, sin considerar las prácticas pre-profesionales.
- b) Los diplomados y/o especialización deben ser acreditados con el certificado o calificaciones de los módulos o asignaturas de estudios.
- c) La adjudicación se realizará de acuerdo al cuadro de mérito por puesto en cada UGEL.
- d) La postulación y adjudicación de los puestos de **personal de vigilancia de planta y/o adicional**, se realizará de acuerdo al cuadro de mérito de cada UGEL, y **es rotativo**.
- e) Los postulantes aptos deben presentarse obligatoriamente a las etapas del proceso de evaluación que les corresponde, caso contrario serán eliminados automáticamente del proceso.
- f) Los aspectos no contemplados y que resulten en consecuencia del proceso de selección, serán resueltos por la Comisión de Evaluación.

V. FINANCIAMIENTO:

- Unidad Ejecutora 306 - Educación Rioja
- Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios.
- Función 22 Educación.
- Categoría Presupuestal Programas Presupuestales.
- Especifica de Gasto 2.3.2.8.1.1 Contrato Administrativo de Servicios.
2.3.2.8.1.2 Contribuciones a Essalud de CAS.

VI. ANEXOS:

- Solicitud de Inscripción al Proceso de Selección.
- Anexo N° 01: Declaración Jurada 1-A, 1-B y 1-C.
- Anexo N° 02: Formato Estándar de Hoja de Vida.
- Anexo N° 03: Formato de Etiqueta de Presentación de Sobre.

Los formatos están publicados en el portal Institucional de la Dirección Regional de San Martín
www.dresanmartin.gob.pe

EVALUACIONES	100%	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
A. EVALUACIÓN DEL CURRÍCULO VITAE		28	50
A1. Nivel educativo/Formación académica: Profesional, técnica y grados.	40%	11	20
A3. Experiencia laboral general.	27%	8	14
A4 Experiencia laboral específica	33%	9	16
Puntaje mínimo de la Evaluación de la Hoja de Vida		28	50

B. ENTREVISTA PERSONAL	100%	28	50
B1. Conocimiento del puesto: Misión y funciones.	50%	14	25
B2. Iniciativa y actitud.	24%	7	12
B3. Capacidad de resolución de problemas y creatividad.	26%	7	13
Puntaje mínimo de la Entrevista Personal		28	50
PUNTAJE: (A+B)	44		100

II. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

Los documentos serán presentados debidamente ordenados y legibles en un fólter manila y dentro de un **sobre cerrado con su respectiva etiqueta según formato del Anexo 03**, en Secretaría General de la DRE/UGEL, según corresponda, en base al cuadro de puestos objeto de la convocatoria, en los días y horarios de Oficina indicadas en el cronograma.

2.1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene **carácter de declaración jurada**, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad contratante.

Si la presentación del expediente no se ajusta a los formatos indicados en el anexo será descalificado, sin someterse a revisión del folder de la hoja de vida.

2.2. Documentación adicional:

- Declaraciones juradas firmadas en original.
- Copia de DNI actualizado.

III. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO:

3.1. Declaratoria del proceso como cancelatorio o desierto:

El proceso puede ser declarado cancelado o desierto cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.

3.2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Quando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros factores debidamente justificados.

3.3. Descalificación en la presentación de expedientes:

- La no presentación de la solicitud de inscripción al proceso de selección CAS.
- Ficha de inscripción con llenado incompleto, sin firma y/o huella dactilar.
- Presentarse a dos (2) o más puestos de trabajo.

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 004-2019-GRSM-DRE/DO.
RESULTADOS PRELIMINAR - HOJA DE VIDA

COMISIÓN EVALUADORA: UGEL RIOJA

FECHA : Rioja, 12 de noviembre del 2019

CARGO Y/O PUESTO : Coordinador de Innovación y Soporte Tecnológico- CIST

N°	APellidos y Nombres	EXP. N°	REQUISITOS MÍNIMOS (SI o NO)							EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA - HV					OBSERVACIONES
			Experiencia General	Experiencia Específica	Formación Académica	Cursos y/o Est. Espe.	Colegiatura	Habilitación profesional	VALORACIÓN	Formación profesional (Máx. 12)	Cursos y programas de especialización (Máx. 8)	Experiencia laboral General (Máx. 10)	Experiencia laboral Específica (Máx. 10)	PUNTAJE TOTAL (Máx. 40)	
01	HUIVIN SUAREZ, Jonathan	26350	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	8	8	10	34	
02	AREVALO SEGURA, Ana	26342	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	7	10	7	32	
03	SANTOS GALVEZ, Keila Elizabeth	26151	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	6	8	9	31	
04	QUINTANA HUAMAN, Jhan Franco	26150	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	7	8	8	31	




PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 004-2019-GRSM-DRE/DO.
RESULTADOS PRELIMINAR - HOJA DE VIDA

COMISIÓN EVALUADORA: UGEL RIOJA

FECHA :

Rioja, 12 de noviembre del 2019

CARGO Y/O PUESTO : **Psicólogo/a**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EXP. N°	REQUISITOS MÍNIMOS (SI o NO)							EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA - HV					OBSERVACIONES
			Experiencia General	Experiencia Específica	Formación Académica	Cursos y/o Est. Espe.	Colegiatura	Habilitación profesional	VALORACIÓN	Formación profesional (Máx. 12)	Cursos y programas de especialización (Máx. 8)	Experiencia laboral General (Máx. 10)	Experiencia laboral Específica (Máx. 10)	PUNTAJE TOTAL (Máx. 40)	
01	HUAMAN PERALTA, Hela	26355	NO	NO	SI	SI	No Aplica	No Aplica	NO APTO						NO CUMPLE CON LO REQUISITOS
02	OBLITAS PACHAMORA, Mitchel Jordan	26314	NO	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	NO APTO						NO CUMPLE CON LO REQUISITOS




PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 004-2019-GRSM-DRE/DO.
RESULTADOS PRELIMINAR - HOJA DE VIDA

COMISIÓN EVALUADORA: UGEL RIOJA

FECHA :

Rioja, 12 de noviembre del 2019

CARGO Y/O PUESTO : Personal secretario/a - P/S

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EXP. N°	REQUISITOS MÍNIMOS (SI o NO)							VALORACIÓN	EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA - HV					OBSERVACIONES
			Experiencia General	Experiencia Específica	Formación Académica	Cursos y/o Est. Espe.	Colegatura	Habilitación profesional	Formación profesional (Máx. 12)		Cursos y programas de especialización (Máx. 8)	Experiencia laboral General (Máx. 10)	Experiencia laboral Específica (Máx. 10)	PUNTAJE TOTAL (Máx. 40)		
01	CASTILLO GONZALES, Magaly	26376	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	8	10	10	36.00		
02	LOJA AGUILAR, Junelly	26375	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	8	10	10	36.00		




PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 004-2019-GRSM-DRE/DO.
RESULTADOS PRELIMINAR - HOJA DE VIDA

COMISIÓN EVALUADORA: UGEL RIOJA

FECHA :

Rioja, 12 de noviembre del 2019

CARGO Y/O PUESTO : Personal secretario/a - P/S

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EXP. N°	REQUISITOS MÍNIMOS (SI o NO)							VALORACIÓN	EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA - HV					OBSERVACIONES
			Experiencia General	Experiencia Específica	Formación Académica	Cursos y/o Est. Espe.	Colegatura	Habilitación profesional	Formación profesional (Máx. 12)		Cursos y programas de especialización (Máx. 8)	Experiencia laboral General (Máx. 10)	Experiencia laboral Específica (Máx. 10)	PUNTAJE TOTAL (Máx. 40)		
01	CASTILLO GONZALES, Magaly	26376	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	8	10	10	36.00		
02	LOJA AGUILAR, Junelly	26375	SI	SI	SI	SI	No Aplica	No Aplica	APTO	8	8	10	10	36.00		


